

## **Arbeta hos Sandoz** <sup>[1]</sup>

Sandoz har en unik position både som världsledande inom generika på egen hand och som en del i globala Novartis Group. Som en av de tre främsta divisionerna i branschen med innovativ kraft på global nivå är Sandoz en allt viktigare strategisk drivkraft för hela Novartis-koncernen.

Sandoz är en allt viktigare strategisk drivkraft för hela Novartis-koncernen.

Det som mest av allt särskiljer oss från andra är vår företagsanda, kompetensen och engagemanget hos våra medarbetare. Hos oss kombineras resurserna och den långsiktiga visionen hos ett världsledande läkemedelsföretag med energin, drivkraften och flexibiliteten hos ett nystartat bolag. Många av våra högsta chefer menar att just denna djupt rotade företagsanda är en av de främsta anledningarna till att de väljer Sandoz.

[Lär dig mer på Novartis webbplats](#) <sup>[2]</sup>

## **Värderingar och uppförande**

Novartis koncernövergripande strategi för värderingar och uppförande är grundläggande för att skapa en kultur som är resultatnriktad men som också värderar samarbete, inkluderande ledarskap och innovation, utan att tumma på vare sig kvalitet eller integritet.

Våra företagsvärderingar ingår i vårt system för prestationsstyrning med syftet att uppmuntra och belöna "värderingsstyrda" prestationer.

[Lär dig mer på Novartis webbplats](#) <sup>[3]</sup>

## **Utbildning och utveckling**

Sandoz vill erbjuda en utmanande och utbildande miljö för alla våra medarbetare i organisationen. Genom att satsa på utveckling av personalen främjar vi vår nuvarande och kommande tillväxt och stärker vår ledande position på den globala generikamarknaden.

Våra program för personalutveckling är inriktade på utbildning som ger mesta möjliga utbyte för medarbetarna. Det kan ofta handla om erfarenhetsbaserade inlärningsaktiviteter i kombination med vanliga föreläsningar, lektioner och workshops.

All vår utbildnings- och utvecklingsverksamhet sker lokalt, regionalt eller globalt, och i nära samarbete med Novartis. Som en del i Novartis Group har alla anställda på Sandoz tillgång till det utbyte av kunskap och bästa praxis som sker mellan de olika divisionerna i Novartis-

koncernen.

Vi är hela tiden fokuserade på människors utveckling, så att de kan göra framsteg både karriärmässigt och personligt, och på så sätt få vår verksamhet att växa. Därför är detta ett av de viktigaste områdena för våra ledare, och anledningen till varför personalhantering står i fokus för alla chefer på Sandoz.

För oss på Sandoz är medarbetarna vår allra viktigaste konkurrensfördel på marknaden.

## **Prestationskultur**

Grunden till Sandoz framgång är vår prestationsinriktade företagsanda och ansvarsfulla inställning, som formas av medarbetarnas kreativitet, hängivenhet och kompetens. Därför är vår filosofi att anställa duktiga människor som gör fantastiska insatser, både enskilt och i sina team.

Sandoz årliga prestationsstyrningsprocess visar på vår strävan efter enastående resultat. Den här processen används i alla länder där vi är verksamma och kan tillämpas på de flesta befattningar inom koncernen. I början av varje budgetår sätter de anställda tillsammans med sin chef upp mål som de förväntas nå under året. Målen är kopplade till övergripande verksamhetsmål och brukar vara både enskilda och teaminriktade.

## **Belöningar och uppskattning**

Sandoz framgångar är beroende av varje medarbetares prestation och engagemang. Vi strävar efter att vara en eftertraktad arbetsgivare som lockar, utvecklar och motiverar talangfulla och prestationsinriktade människor från hela världen.

För att skapa en vinnande kultur krävs det att medarbetarna känner sig uppskattade för sina insatser och prestationer, och att de får kontinuerlig feedback så att de har möjlighet att utveckla sig själva och sin kompetens.

Vi vill skapa en företagsanda där de anställda känner ett naturligt ansvar och en vilja att bidra till att kollegerna får utvecklas, genom att ge konstruktiv och framåtblickande kritik enligt Sandoz värderingar och uppförande.

Vår prestationsbaserade ersättningspolicy gäller alla medarbetare på Sandoz och syftar till att:

- sammanföra medarbetarnas målsättningar med intressena hos Novartis aktieägare,
- uppmuntra medarbetarna att skapa hållbara värden för Sandoz/Novartis,
- främja en mångfaldig och prestationsstyrd företagsanda där Sandoz har möjlighet att belöna människor för deras goda insatser, och
- kunna konkurrera med världsledande företag och aktörer på marknaden.

## **Ersättning och förmåner**

Vårt system erbjuder konkurrenskraftig ersättning som följer branschpraxis och främjar vår strävan efter att vara en tillförlitlig ledare i arbetet med att förändra läkemedelsvärlden.

Lär dig mer på Novartis webbplats <sup>[4]</sup>

**Accordion Type:**

Collapsible

---

**Source URL:** <https://www.sandoz.se/karriar/arbeta-hos-sandoz>

**Links**

[1] <https://www.sandoz.se/karriar/arbeta-hos-sandoz>

[2] <https://www.novartis.com/careers/working-novartis>

[3] <https://www.novartis.com/about-us/who-we-are/our-values>

[4] <https://www.novartis.com/careers/compensation-benefits>